

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Juni 2025

Åpenhet og bærekraftig verdiskapning

Lov om virksomheters åpenhet, arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Loven pålegger større virksomheter plikter for å fremme sosial bærekraft i virksomhetene selv og virksomhetenes leverandørkjeder:

- Plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger (jf. lovens § 4)
- Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger (jf. lovens § 5)
- Plikt til å etterkomme "enhvers" rett til informasjon (jf. lovens § 6)

Norco Interior AS er omfattet av åpenhetsloven, og har utført aktsomhetsvurderinger i tråd med lovens krav. I denne rapporten finnes redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene i henhold til Åpenhetsloven.

Det er per dags dato ikke identifisert noen negative funn i aktsomhetsvurderingene.

Sosialt ansvar er en kontinuerlig og pågående prosess. Vi vil fortsette kartleggingen av risiko for å adressere eventuelle og mulige problemområder. Slik at vi kan iverksette tiltak for å forhindre negativ påvirkning i egen virksomhet og leverandørkjede.

Ose 27.06.25

Sted, dato



Ove Opseth

Group CEO



Kurt Erik Frøysa

Managing Director Norway

Dokument for etiske retningslinjer

Alle ansatte har signert dokument for etiske retningslinjer (Code of Conduct)

Alle nye leverandører må akseptere og signere dokument for etisk standard for leverandører (Supplier Code of Conduct). Standarden inkluderer krav til arbeidsforhold, menneskerettigheter, lønn, tvangsarbeid, organisasjonsfrihet osv. Og er basert på OECD's veileder for ansvarlig næringsliv.

Whistleblower-system

Norco Interior har et eget varslingssystem som er lett tilgjengelig for alle ansatte for å kunne rapportere mistenkte eller faktiske brudd på selskapets retningslinjer, interne rutiner eller lover slik at urettmessigheter kan rettes umiddelbart. Varslingene sendes til et eksternt selskap som håndterer disse. Dette er for å fremme høy standard for åpenhet, ærlighet og ansvarlighet.

Norco Interior er en del av Göteessons Design Group.

Sammen med GDG har vi etablert et systematisk bærekraftsarbeid for våre leverandører og leverandørkjeder. Dette inkluderer krav og prosesser for å identifisere, forebygge og håndtere eventuelle avvik. Gjennom dette følger vi lovverk og internasjonale rammeverk som OECD's veiledning for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Norco Industries, lokalisert i Polen

Vi har egeneid stål- og trevarefabrikk i Polen som også arbeider etter en grønn kvalitets- og miljøpolitikk. De er vår totalleverandør av innredning og tilhørende utstyr til våre prosjekter. Gjennom dem kan vi også sikre oss full innsikt og gode forutsetninger for å kunne gjøre aktsomhetsvurderinger på det som produseres der.

Det er en egen Management-gruppe bestående av representanter fra de fra de respektive selskapene for å blant annet ivareta de overordnede retningslinjene for gruppa.

Norco Industries Sp. z o. o. er produsent av møbler og butikkinnredning.

Hovedmålene for fabrikken er:

- øke verdien av selskapet på en bærekraftig måte
- sikre en utvikling i tråd med selskapets strategi og organisatoriske kontekst

- møte kundenes behov og oppnå høyest mulig nivå av kundetilfredshet
- optimalisering av prosesser og kostnader for å redusere ressursene som brukes i forhold til det produserte produktet
- bygge en lærende og selvforbedrende organisasjon
- bevisst handling for å redusere belastningen på miljøet
- oppfylle kravene som følger av gjeldende lovbestemmelser og kvalitetsstandarder og miljøvern

Fabrikken implementerer kvalitets- og miljøpolitikken og målene gjennom å:

- gi tilstrekkelige ressurser og midler
- iverksette tiltak for å sikre kunnskap og forståelse av denne policyen av ansatte og sikre kontinuerlig tilgang til retningslinjene for alle interesserte parter
- systematisk forbedring av kvalifikasjoner, bevissthet, ansvarsfølelse og engasjement fra ansatte når det gjelder kvalitet og miljø
- konsekvent forbedring av de implementerte systemene
- involvere alle ansatte i den kontinuerlige prosessen med kvalitetsforbedring på alle organisatoriske nivåer
- deltakelse av ansatte i prosjektgrupper
- bygge organisasjonskultur
- kunnskap om og bruk av moderne tekniske løsninger
- kunnskap om markedet for leverandører og deres riktige valg
- rettidig utførelse av ordrer
- reaktivitet på endrede krav og forventninger fra kunden og markedet
- tilby et trygt, estetisk produkt som oppfyller juridiske og miljømessige krav
- Systematisk vurdering av kundetilfredshet
- oppnå høyest mulig kvalitets- og miljøindikatorer
- Vennlig og profesjonell kundeservice

ISO sertifisering

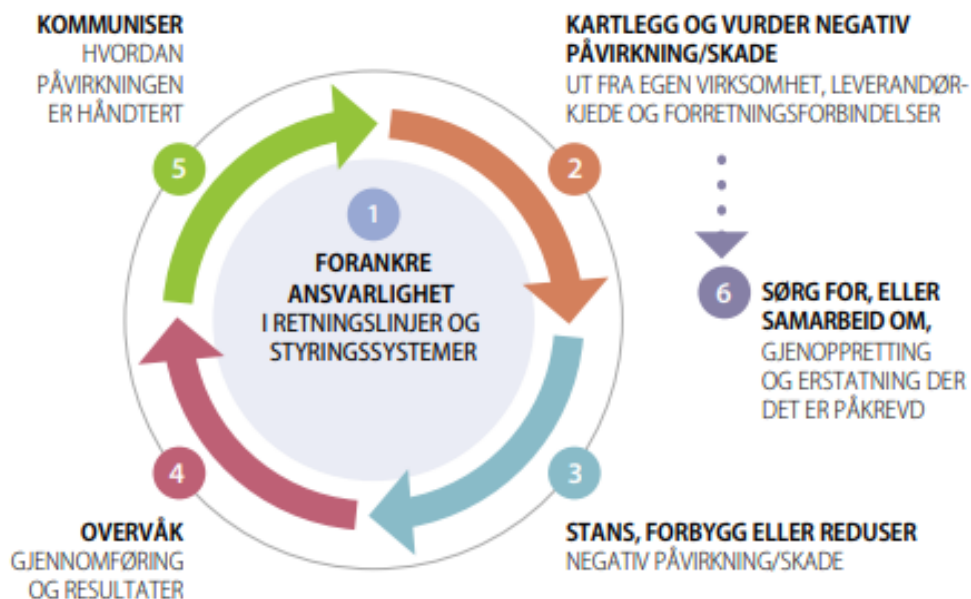
Fabrikken forplikter seg til å oppfylle kravene i ISO 9001- og ISO 14001-standardene og kontinuerlig forbedring og utvikling av effektiviteten til kvalitets- og miljøstyringssystemet og implementeringen av denne kvalitetspolitikken og de fastsatte målene.

Fabrikken ønsker at merket alltid skal assosieres med produksjon av miljøvennlige produkter av høy kvalitet og oppfyllelse av kundens behov.

Forankring av ansvarlig forretningsdrift i virksomheten

Åpenhetsloven skal sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan vi jobber for å sikre at vi respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet og i hele leverandørkjeden vår. Loven bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Det innebærer blant annet at vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger som følger de 6 trinnene under. Se figuren under.

OECD (norsk: Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling)



Kilde: OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv

Som tidligere nevnt, henter vi innredning primært fra vår egneide fabrikk, slik at de samarbeidspartnerne vi har utover dette er til mindre innkjøp. Det innebærer at flere av disse ikke er kontraktsfestede samarbeidspartnere. Men er allikevel ansvarlige leverandører som vi gjerne har benyttet i mange år og kjenner godt. Disse er hovedsakelig lokalisert i Scandinavia.

For å kunne gjennomføre gode aktsomhetsvurderinger, har vi systematisert den kunnskapen vi allerede har om virksomhetene. Dernest har vi vurdert om virksomheten er involvert i områder hvor risikoen for menneskerettskrenkelser er høy.

Noen av leverandørene er virksomheter med veldig åpen og transparent varelinje fra råvare og til levering. Mens andre har fylt ut et redegjørelsesskjema fra oss. Slik har vi fått innhentet den informasjon vi behøver for å sikre redegjørelsesplikten vi har. Gjennom å gi tydelige krav og forventninger til våre leverandører og businesspartnere i form av Supplier Code of Conduct, bidrar vi til god kontroll på risiko i vår egen virksomhet. Dette i tillegg til nøye utvalgte leverandører.

Risikokartlegging

Formålet med våre interne systemer for risikostyring er å identifisere, vurdere, håndtere og følge opp risiko. Denne risikoen handler om risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Og videre om vi bidrar indirekte eller direkte til brudd på disse gjennom vår drift eller gjennom våre samarbeidspartnere eller leverandører.

Iverksette tiltak mot negative konsekvenser

Dersom vi oppdager eller mistenker funn av negative konsekvenser for menneskerettigheter internt i virksomheten, så har vi et «whistle-blower»-system hvor ansatte kan melde inn anonymt til et eksternt foretak som vil iverksette tiltak øyeblikkelig.

Om vi oppdager dette utenfor virksomheten, så er en del av tiltakene å utarbeide en felles plan for å stanse/reducere den negative påvirkningen i fellesskap med leverandøren. Vi vil forsøke å opprettholde forretningsforbindelsen mens risikoreducerende tiltak pågår. Men om vi ikke opplever bedring, vil vi bryte forretningsforholdet midlertidig i påvente av bedring eller, i verste fall, etter mislykkede forsøk på å avbøte og redusere skade, evt. hvis skaden er svært alvorlig, avslutte samarbeidet.

Oppfølging

Vi vil følge opp forbedringstiltakene slik at vi sikrer at forholdene ordnes opp i og det tas hånd om eventuell erstatning eller gjenoppretting av skade. Målet vårt er å være en ansvarlig aktør som fremmer gode arbeidsforhold og respekterer menneskerettigheter i leverandørkjeden. Vi logger eventuelle avvik og resultater. Per i dag har vi ikke hatt noen slike saker.